

ZABEZPIECZENIE WIERZYTELNOŚCI PIENIĘŻNYCH PRACODAWCY

Aleksandra Ziętek-Capiga

MONOGRAFIE



Wolters Kluwer

ZABEZPIECZENIE WIERZYTELNOŚCI PIENIĘŻNYCH PRACODAWCY

Aleksandra Ziętek-Capiga

MONOGRAFIE

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 20 kwietnia 2018 r.

Wydawca

Klaudia Szawłowska-Milczarek

Redaktor prowadzący

Joanna Ołówek

Opracowanie redakcyjne

Joanna Ośka

Łamanie

Wolters Kluwer Polska

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni


SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2018

ISBN 978-83-8124-572-2

ISSN 1897-4392

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

Moim Rodzicom i Mężowi

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
Wstęp	15
Rozdział I	
Wierzytelności pieniężne pracodawcy	19
1. Uwagi wstępne	19
2. Pojęcie wierzytelności pieniężnej pracodawcy	20
3. Stosunki prawne między pracodawcą i pracownikiem	24
3.1. Stosunek pracy	24
3.2. Stosunki prawne związane ze stosunkiem pracy	31
3.3. Stosunki prawne o charakterze cywilnoprawnym	33
4. Wierzytelności pracodawcy z tytułu pracowniczej odpowiedzialności materialnej	35
5. Wierzytelności z umowy o zakazie konkurencji i innych umów kreujących zobowiązanie pracownika do powstrzymania się od określonych działań na niekorzyść pracodawcy	42
6. Wierzytelności z umów szkoleniowych	54
7. Wierzytelności z umowy pożyczki	66
8. Inne wierzytelności pieniężne pracodawcy	71
9. Wnioski	78
Rozdział II	
Podstawy stosowania zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy	81
1. Uwagi wstępne	81

2. Prawne zabezpieczenie wierzytelności.....	82
2.1. Pojęcie zabezpieczeń wierzytelności.....	82
2.2. Systematyka zabezpieczeń wierzytelności.....	88
2.3. Instytucje prawa pracy o funkcji zabezpieczającej.....	96
3. Zabezpieczenia wierzytelności pracodawcy a art. 300 k.p....	108
3.1. Związki prawa pracy z prawem cywilnym	108
3.2. Stosowanie zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy na podstawie art. 300 k.p.....	115
4. Zabezpieczenie wierzytelności pracodawcy w świetle zasady swobody umów	133
4.1. Swoboda umów jako podstawa umów zabezpieczających wierzytelności pracodawcy	133
4.2. Znaczenie zasady uprzywilejowania pracownika dla zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy	139
4.3. Przepisy prawa pracy ograniczające swobodę kreowania zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy...	150
5. Koncepcja stosowania zabezpieczeń wierzytelności pieniężnych pracodawcy.....	152

Rozdział III

Formy zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych

pracodawcy.....	157
1. Uwagi wstępne	157
2. Wybrane zabezpieczenia osobiste	159
2.1. Poręczenie.....	159
2.2. Zabezpieczenie wekslowe	172
2.2.1. Pojęcie oraz cechy zobowiązania wekslowego....	172
2.2.2. Weksel gwarancyjny <i>in blanco</i> zabezpieczający wierzytelność pracodawcy.....	179
2.2.3. Poręczenie wekslowe	196
2.3. Przelew wierzytelności na zabezpieczenie.....	202
2.4. Oświadczenie o poddaniu się egzekucji w akcie notarialnym – tzw. „777”	210
3. Wybrane zabezpieczenia rzeczowe	226
3.1. Zabezpieczenia rzeczowe wierzytelności pieniężnych pracodawcy a ochrona danych osobowych pracownika	226

3.2. Zastaw zwykły	233
3.3. Zastaw rejestrowy.....	246
3.4. Hipoteka umowna.....	249
3.5. Przewłaszczenie na zabezpieczenie.....	253
3.6. Kaucja.....	254
4. Uwagi końcowe.....	262
Zakończenie	267
Bibliografia.....	275
Wykaz orzeczeń.....	291
Wykaz aktów prawnych.....	297

WYKAZ SKRÓTÓW

1. Źródła prawa

- | | |
|---------------------------|---|
| k.c. | - ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2017 r. poz. 459 ze zm.) |
| Konstytucja RP | - Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2.04.1997 r. (Dz.U. poz. 483 ze zm.) |
| k.p. | - ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.) |
| k.p.c. | - ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 155 ze zm.) |
| k.s.h. | - ustawa z 15.09.2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1577 ze zm.) |
| Prawo bankowe | - ustawa z 29.08.1997 r. – Prawo bankowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 1876 ze zm.) |
| Prawo o notariacie | - ustawa z 14.02.1991 r. – Prawo o notariacie (Dz.U. z 2017 r. poz. 2291) |
| Prawo wekslowe | - ustawa z 28.04.1936 r. – Prawo wekslowe (Dz.U. z 2016 r. poz. 160) |
| rozporządzenie o kaucjach | - rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z 18.05.1927 r. o kaucjach składanych w związku z umową o pracę (Dz.U. poz. 409); nie obowiązuje |
| r.w.o.m.p. | - rozporządzenie Rady Ministrów z 4.10.1974 r. w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie (Dz.U. z 1996 r. poz. 663) |
| u.k.w.h. | - ustawa z 6.07.1982 r. o księgach wieczystych i hipotece (Dz.U. z 2017 r. poz. 1007 ze zm.) |
| u.o.d.o. | - ustawa z 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 922 ze zm.) |

- u.r.o.m.p. – ustawa z 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 842)
- u.z.f.ś.s. – ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2191)
- u.z.r. – ustawa z 6.12.1996 r. o zastawie rejestrowym i rejestrze zastawów (Dz.U. z 2017 r. poz. 1278 ze zm.)

2. Czasopisma i wydawnictwa promulgacyjne

- GSP – „Gdańskie Studia Prawnicze”
- KPP – „Kwartalnik Prawa Prywatnego”
- M. Prawn. – „Monitor Prawniczy”
- MoPr – „Monitor Prawa Pracy”
- NP – „Nowe Prawo”
- NPN – „Nowy Przegląd Notarialny”
- OSNAPiUS – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
- OSN – Orzecznictwo Sądu Najwyższego
- OSNC – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna
- OSNCK – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna i Izba Karna
- OSNCP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- OSP – Orzecznictwo Sądów Polskich
- OSPika – Orzecznictwo Sądów Polskich i Komisji Arbitrażowych
- PiP – „Państwo i Prawo”
- PiZS – „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”
- PPC – „Polski Proces Cywilny”
- PPH – „Przegląd Prawa Handlowego”
- PS – „Przegląd Sądowy”
- PUG – „Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego”
- RPEiS – „Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny”
- St.Pr.PiPSP. – „Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej”

3. Inne

NSA	- Naczelny Sąd Administracyjny
SA	- sąd apelacyjny
SN	- Sąd Najwyższy
WSA	- Wojewódzki Sąd Administracyjny
ZFŚS	- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

WSTĘP

Pracodawcy mogą przysługiwać od pracownika różnego rodzaju wierzytelności. Ze względu na znaczną nieefektywność dochodzenia roszczeń, pracodawca dąży do ich szybszej realizacji lub zwiększenia prawdopodobieństwa zaspokojenia. Dlatego też poszukuje rozwiązań pozwalających na realizację swojego interesu w jak najszerszym zakresie. Wśród nich należy wymienić prawne zabezpieczenia wierzytelności. Potrzeba teoretycznej refleksji nad zagadnieniem wynika zatem z praktyki stosunków między stronami stosunku pracy. Jako przykład można wskazać weksel *in blanco* wystawiony przez pracownika w celu zabezpieczenia roszczeń pracodawcy z tytułu materialnej odpowiedzialności za mienie powierzone, poręczenie zwrotu pożyczki socjalnej czy też oświadczenie pracownika o poddaniu się egzekucji w akcie notarialnym w zakresie zwrotu kosztów szkolenia poniesionych przez pracodawcę. Dotychczas w nawiązaniu do relacji między pracodawcą i pracownikiem zainteresowanie doktryny budziło przede wszystkim zabezpieczenie wekslowe. Natomiast zagadnienie zabezpieczeń wierzytelności pieniężnych pracodawcy, obejmujące różnego rodzaju instytucje prawne o funkcji zabezpieczającej, nie zostało opracowane. Niniejsza praca wypełnia tę lukę.

Celem pracy jest ocena dopuszczalności stosowania prawnych form zabezpieczenia wierzytelności w celu zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych przysługujących pracodawcy oraz ustalenie podstawy prawnej kreowania stosunków prawnych mających za przedmiot zabezpieczenie tego typu wierzytelności. Ponadto celem publikacji jest przeprowadzenie analizy zagadnienia zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych pracodawcy. Rozważania prowadzone w pracy obejmują materialnoprawne formy zabezpieczenia wierzytelności przysługujących pracodawcy

o charakterze pieniężnym, których źródłem jest stosunek pracy oraz stosunki z nim związane. Pozostawienie poza obszarem badawczym takich zagadnień, jak zabezpieczenie niepieniężnych wierzytelności pracodawcy, zabezpieczenie wierzytelności pracodawcy wynikających ze zbiorowych stosunków pracy, zabezpieczenie wierzytelności przysługujących pracownikowi oraz postępowanie zabezpieczające, ma na celu przedstawienie w sposób możliwie spójny oraz jasny tak skomplikowanego i wielowątkowego tematu.

Opracowanie składa się z trzech części. Pierwszy rozdział zostanie poświęcony pojęciu oraz klasyfikacji wierzytelności pieniężnych pracodawcy. Omówione zostaną wybrane zobowiązania, których źródłem są umowa o pracę oraz inne umowy indywidualnego prawa pracy, typowe dla stosunków między pracodawcą i pracownikiem. Kryterium wyboru poszczególnych relacji prawnych między pracownikiem i pracodawcą, poza znaczną częstotliwością ich występowania, stanowi zainteresowanie pracodawców w zabezpieczeniu wierzytelności, które z tych stosunków wynikają. Przedmiotem rozważań prowadzonych w drugim rozdziale pracy będzie pojęcie zabezpieczeń wierzytelności oraz podstawy prawne stosowania zabezpieczeń wierzytelności pieniężnych pracodawcy. W poszukiwaniu podstaw stosowania zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy zostaną przeanalizowane takie zagadnienia, jak związki prawa pracy z prawem cywilnym, stosowanie zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy na podstawie art. 300 k.p. oraz zabezpieczenie wierzytelności pracodawcy w świetle zasady swobody umów i znaczenie zasady uprzywilejowania pracownika dla zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy. Wskazane zostaną przepisy prawa pracy ograniczające swobodę kreowania zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy. Przeprowadzone rozważania pozwolą na sformułowanie koncepcji stosowania zabezpieczeń wierzytelności pracodawcy. W trzecim rozdziale analizie zostaną poddane wybrane formy zabezpieczenia, które mogą znaleźć zastosowanie w celu wzmocnienia wierzytelności pracodawcy. Należą do nich instrumenty prawne często stosowane w relacjach między pracodawcą i pracownikiem, jak również sposoby zabezpieczenia, które z uwagi na ich konstrukcję prawną bądź znaczenie w systemie zabezpieczeń mogą być brane pod uwagę przy wyborze odpowiedniego zabezpieczenia wierzytelności pracodawcy. Rozważania będą dotyczyć m.in.

poręczenia, zabezpieczenia wekslowego, oświadczenia o poddaniu się przez pracownika egzekucji w akcie notarialnym, zastawu oraz kaucji.

W monografii została postawiona teza, zgodnie z którą wierzytelności pieniężne pracodawcy mogą podlegać zabezpieczeniu. Swoboda kreowania stosunków prawnych w celu zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych pracodawcy podlega jednak ograniczeniom. Po pierwsze, należy uwzględnić przepisy prawa pracy. Przepisy o pracowniczej odpowiedzialności materialnej stoją na przeszkodzie stosowaniu tych zabezpieczeń, które modyfikują zasady odpowiedzialności pracownika w sposób dla niego niekorzystny. Pracodawca nie może też ustanowić prawnego zabezpieczenia na wynagrodzeniu za pracę z uwagi na ochronę wynagrodzenia za pracę przewidzianą przepisami prawa pracy. Po drugie, trzeba mieć na uwadze ograniczenia swobody umów. Po trzecie, nie bez znaczenia pozostają zasady prawa pracy, z którymi stosowane odpowiednio na podstawie art. 300 k.p. przepisy Kodeksu cywilnego nie mogą być sprzeczne.

W pracy wykorzystana została metoda analizy dogmatycznej. Z jej zastosowaniem badane były normy prawa pracy oraz prawa cywilnego, ponieważ realizacja tematu wymagała w szerokim zakresie korelacji norm wymienionych dziedzin prawa. Zagadnienie zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych pracodawcy pozostaje bowiem na pograniczu prawa pracy i prawa cywilnego. Prawne formy zabezpieczenia należą do szeroko rozumianego prawa cywilnego, a wierzytelności pracodawcy do prawa pracy. W celu przedstawienia zagadnienia na początku XX w. w niewielkim zakresie wykorzystano metodę historyczną.

Monografia niniejsza stanowi uzupełnioną i zredagowaną na potrzeby publikacji wersję rozprawy doktorskiej, obronionej z wyróżnieniem w listopadzie 2017 r. przed Radą Naukową Instytutu Nauk Prawno-Administracyjnych Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Pragnę serdecznie podziękować Promotorowi doktoratu, mojemu Mi-strzowi, Pani Profesor Małgorzacie Gersdorf, za wyjątkowe zaangażowanie i merytoryczną opiekę podczas pracy nad rozprawą. Swoje podziękowania kieruję do recenzentów pracy, Pana Profesora Bogusława Cudowskiego i Pana Profesora Zbigniewa Hajna, których cenne spo-strzeżenia wpłynęły na ostateczny kształt niniejszej książki.

Chciałabym przekazać wyrazy wdzięczności Panu Profesorowi Ludwi-kowi Florkowi za życzliwość w toku studiów doktoranckich oraz Pro-motorowi pomocniczemu Panu Doktorowi Michałowi Raczkowskiemu i Pani Doktor Elizie Maniewskiej, których ekspercka wiedza była bardzo pomocna w przygotowaniu rozprawy.

Jestem szczególnie wdzięczna moim Rodzicom i Mężowi, bez których wsparcia to opracowanie nie mogłoby powstać. Im tę książkę dedykuję.

Rozdział I

WIERZYTELNOŚCI PIENIĘŻNE PRACODAWCY

1. Uwagi wstępne

Rozważania na temat zabezpieczeń wierzytelności pieniężnych pracodawcy należy rozpocząć od zidentyfikowania wierzytelności pracodawcy, które mogą podlegać zabezpieczeniu. W tym celu należy ustalić znaczenie terminu „wierzytelność”, co wymaga sięgnięcia do teorii prawa zobowiązań. Następnie, wobec różnorodności relacji między pracownikiem oraz pracodawcą, istnieje potrzeba omówienia stosunków prawnych będących źródłem wierzytelności pracodawcy. Wśród nich należy wymienić stosunek pracy, stosunki związane ze stosunkiem pracy oraz stosunki cywilnoprawne. Następnie przybliżone zostaną wybrane wierzytelności pieniężne pracodawcy. Należy zaznaczyć, że w rozdziale uwzględniono wierzytelności, które powszechnie występują w praktyce i których zabezpieczeniem mogą być zainteresowani pracodawcy. Nie jest to jednak wyliczenie wyczerpujące. Po pierwsze, pracodawcy dążą do zabezpieczenia tych wierzytelności, których powstania szczególnie się obawiają, a więc których prawdopodobieństwo wystąpienia jest znaczne, czego przykładem jest uprawnienie do żądania odszkodowania z tytułu pracowniczej odpowiedzialności materialnej. Po drugie, decyzja o potrzebie ustanowienia zabezpieczenia zapada, gdy wierzytelność pieniężna przedstawia stosunkowo wysoką wartość. Na przykład można wymienić, poza uprawnieniem do żądania odszkodowania z tytułu pracowniczej odpowiedzialności materialnej, wierzytelności z klauzuli

konkurencyjnej, umowy szkoleniowej oraz umowy pożyczki. Natomiast pracodawcy nie poszukują zabezpieczenia wierzytelności, których powstania się nie obawiają oraz które nie przedstawiają znacznej wartości. Jako przykład można wskazać uprawnienie do żądania zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń ze stosunku pracy. Tak rozumiana wierzytelność pieniężna pracodawcy powstaje na skutek błędu pracodawcy, przypadku. Trudno wymagać od pracownika ustanowienia zabezpieczenia wierzytelności, na której powstanie nie ma wpływu. Nie wydaje się prawdopodobne, by pracodawca był gotowy poświęcić czas, a także nierzadko ponieść koszty, dążąc do zabezpieczenia wierzytelności, której powstania się nie obawia, jak również której wartość sprawia, że podjęcie działań zmierzających do zabezpieczenia jest nieopłacalne. Dlatego też po przedstawieniu stosunków prawnych między pracodawcą i pracownikiem omówione zostaną te relacje będące źródłem wierzytelności pieniężnych pracodawcy, których zabezpieczeniem mogą być zainteresowani pracodawcy. Na końcu rozdziału zostaną wzmiankowane wierzytelności pracodawcy, których zabezpieczeniem, z różnych przyczyn, pracodawcy mogą być zainteresowani w mniejszej liczbie przypadków.

2. Pojęcie wierzytelności pieniężnej pracodawcy

Termin „wierzytelność” należy do prawa zobowiązań. Przepisy Kodeksu cywilnego nie definiują pojęcia wierzytelności. W literaturze prawa cywilnego powszechnie przyjmuje się, że wierzytelność jest prawem podmiotowym, którego treścią są uprawnienia, które służą wierzycielowi wobec dłużnika¹. Uznając prymat stosunku zobowiązaniowego nad wierzytelnością, punkt wyjścia dla analizy wierzytelności stanowi szersza kategoria zobowiązania. Przez pojęcie wierzytelności rozumiane jest zatem zobowiązanie z punktu widzenia praw wierzyciela, w którym może się mieścić jedno lub kilka uprawnień². Innymi słowy, wierzytelność to

¹ Zob. R. Longchamps de Bérier, *Zobowiązania*, Poznań 1999, s. 13; W. Czachórski, *Zobowiązania. Zarys wykładu*, Warszawa 2007, s. 60; Z. Radwański, A. Olejniczak, *Zobowiązania – część ogólna*, Warszawa 2006, s. 13.

² W. Czachórski, *Zobowiązania...*, s. 49, 60.

sytuacja prawna wierzyciela, wobec którego dłużnik jest zobowiązany do spełnienia świadczenia. Zatem przez wierzytelność pracodawcy należy rozumieć sytuację prawną wierzyciela-pracodawcy, wobec którego dłużnik-pracownik jest zobowiązany do spełnienia świadczenia³. Dla jasności rozważań prowadzonych w niniejszej pracy należy przyjąć, iż wierzytelność pracodawcy to uprawnienia pracodawcy wynikające z więzi obligacyjnych łączących go z pracownikiem. Chodzi zatem o postrzeganie zobowiązania z punktu widzenia praw pracodawcy.

Porządkując podstawową terminologię stosowaną w pracy, należy określić relacje między zakresami znaczeniowymi następujących pojęć: zobowiązanie, wierzytelność oraz roszczenie. Zobowiązanie jest stosunkiem prawnym, w którym jedna osoba (nazywana wierzycielem) może żądać od drugiej (nazywanej dłużnikiem) świadczenia, a ta ostatnia powinna to świadczenie spełnić⁴. W cywilistyce wyróżnia się następujące elementy zobowiązania: podmiot uprawniony, podmiot zobowiązany, obowiązek spełnienia świadczenia, uprawnienie do uzyskania tego świadczenia oraz świadczenie (nakazane dłużnikowi zachowanie)⁵. Poszczególne uprawnienia i obowiązki stron zobowiązania są różnie nazywane w nauce prawa cywilnego. W tym kontekście znajdują zastosowanie takie terminy, jak: „zobowiązanie”, „roszczenie”, „wierzytelność” oraz „dług”. Istotne jest określenie wzajemnej relacji znaczenia terminów „dług” i „wierzytelność” oraz „wierzytelność” i „roszczenie”⁶. „Dług” oznacza stronę bierną zobowiązania – zobowiązanie ze strony dłużnika, a „wierzytelność” stroną czynną – zobowiązanie ze strony wierzyciela, zaś oba wyrazy w rzeczywistości znaczą to samo, tj. zobowiązanie⁷. Zatem

³ P. Machnikowski [w:] *System prawa prywatnego*, t. 5, *Prawo zobowiązań. Część ogólna*, red. E. Łętowska, Warszawa 2013, s. 150.

⁴ W. Czachórski, *Zobowiązania...*, s. 49. Artykuł 353 § 1 k.c. stanowi, iż zobowiązanie polega na tym, że wierzyciel może żądać od dłużnika świadczenia, a dłużnik powinien świadczenie spełnić.

⁵ Zob. szerzej A. Klein, *Elementy zobowiązaniowego stosunku prawnego*, Wrocław 1980, s. 30 i n. oraz cytowaną tam literaturę.

⁶ Szerzej na temat rozumienia poszczególnych pojęć zob. P. Machnikowski [w:] *System prawa prywatnego...* oraz cytowaną tam literaturę.

⁷ R. Longchamps de Bérier, *Projekt kodeksu zobowiązań z uwzględnieniem ostatecznego tekstu kodeksu. Art. 1–167*, Warszawa 1934, s. 7; J. Namitkiewicz, *Kodeks zobowiązań. Komentarz dla praktyki*, Łódź 1949, s. 11; W. Czachórski, *Zobowiązania...*, s. 49–50, tu

Aleksandra Ziętek-Capiga – doktor nauk prawnych; radca prawny; wykładowca na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie; autorka ponad 20 publikacji naukowych z zakresu prawa pracy. Ekspert specjalizujący się w zagadnieniach związanych z korelacją prawa pracy z prawem cywilnym. Praktyk wykorzystujący doświadczenie nabyte podczas pracy w kancelariach prawnych w działalności naukowej i dydaktycznej.

Publikacja poświęcona prawnym formom zabezpieczenia wierzytelności pieniężnych pracodawcy stanowi pierwsze kompleksowe opracowanie zagadnienia obejmujące różnego rodzaju instytucje prawne o funkcji zabezpieczającej:

- poręczenie,
- weksel *in blanco*,
- przelew wierzytelności na zabezpieczenie,
- oświadczenie o poddaniu się egzekucji w akcie notarialnym,
- zastaw,
- hipoteka,
- przewłaszczenie na zabezpieczenie,
- kaucja.

Autorka odpowiada na pytanie, czy oraz w jakiej formie i zakresie pracodawcy mogą sięgać po cywilnoprawne formy zabezpieczenia w celu wzmocnienia przysługujących im wierzytelności. Rozważania dotyczą zarówno podstawy prawnej, jak i praktyki stosowania prawnych form zabezpieczenia wierzytelności.

Książka zainteresuje przedstawicieli zawodów prawniczych: adwokatów, radców prawnych, sędziów, notariuszy, a także aplikantów zawodów prawniczych i studentów prawa wyższych lat. Ponadto będzie stanowić cenne źródło wiedzy dla osób zawodowo zajmujących się prawem pracy (ekonomiści, księgowi, pracownicy HR, menedżerowie) oraz pracowników naukowych zainteresowanych omawianą tematyką.



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL
WWW.PROFINFO.PL

ISSN 1897-4392
ISBN 978-83-8124-572-2

